

ထောင်မှူးကြီး သိန်းဝင်း

သစ္စာရှိသော ဇာနည်တိုင်းများ



စာရေးသူ၏ အမှာ စာ

စားရေသူကျွန်တော်သည် အကျဉ်းထောင်နှင့် အလုပ်စခန်းများ ၌ ၁၉၇၅ခုနှစ်မှ ၁၉၉၁ခုနှစ် အထိ အနှစ် (၂၀)ခန့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ဖူးပါသည်။ ။ တွေ့သည့်လူနှင့် တည့်အောင်ပေါင်းပြီး ရောက်သည့်အရပ်တွင် အခြေချ၍ ပျော်ရွှင်အောင်နေတတ်သော ကျွန်တော်၏ အလေ့အထ၊ ထောင်အရာရှိ ဖြစ်သော်လည်း ဇိမ်ခံမနေတတ်ဘဲ လေ့လာဆည်းပူးတတ်သော မွေးရာပါ ဝါသနာ ဗီဇကြောင့်လည်း ဖော်ပြပါ အကျဉ်းဦးစီးဌာနတွင် အနှစ် (၂၀)ခန့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ပေးရသည့် အချိန်အတွင်း အကျဉ်းထောင်များ ၏ လုပ်ငန်းနှင့် ဘဝအကြောင်းအရာများ အကျဉ်းသား၊ အကျဉ်း သူ၊ ထောင်ဝန်ထမ်း အရာရှိကြီးငယ်တို့ ဘဝဇာတ်လမ်းများအား ခံစားတွေ့ထိပြီး စာမျိုးစုံရေးသား ခဲ့ဖူးပါသည်။ ။

ကျွန်တော်နှင့်အတူ ထောင်ဝန်ထမ်းစာရေးဆရာများ လည်း များစွာ ပေါ်ထွက်ခဲ့ဖူးပါသည်။ ။ ဆရာကြီး ရွှေဥဒေါင်း၊ ဆရာ မြောင်းမြမောင်ကို နှင့် ဆရာဦးရန်အောင်မောင်မောင်တို့ ၏ ထောင် ဝတ္ထုများကို ဖတ်ရသောအချိန်က ထောင်အရာရှိလုပ်ရသည့်သူများမှာ လူပေါင်းစုံဖြင့် ဆက်ဆံရပြီး အတွေ့ကြုံနှင့် သင်ခန်းစားမျိုးစုံရကာ ၎င်းတို့ ၏ ဝတ္ထုဇာတ်လမ်းများကို လေ့လာဖတ်ရှုခြင်းအား ဖြင့် ထိုခေတ်ထိုအခါများ အချုပ်၊ ထောင်ကျ အကျဉ်းသားကို ချုပ်နှောင်ထားရာ အကျဉ်းထောင် ဆိုသည့်

အရာရှိကြီးများ နှင့် အုပ်ချုပ်သူ ထောင်ပိုင်၊ ထောင်မှူး၊ အကျဉ်းသား၊ အချုပ်သားတို့ ၏ အ ကြောင်းအရာများမှာ အလွန်တရာ စိတ်ဝင်စားဖွယ် ပျော်ရွှင်ဖွယ် ကောင်းသည် ဟု ပဲ ခံစားမှတ်ယူ မိပါသည်။ ။

ထို့ကြောင့်လည်း ကျွန်တော် အကျဉ်းထောင်လောကကြီးအား စိတ်ဝင်စားပြီး အကျဉ်း ထောင်အရာရှိ ထောင်မှူးဘဝဖြင့် ဝင်ရောက်အလုပ်လုပ်ကိုင်ရခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ။ ကျွန်တော်တို့ ထက် စိတ်ဝင်စားသူများကတော့ တက္ကသိုလ်အသီးသီးမှ ဘွဲ့တစ်ခုခု ရှိပြီးသော်လည်း အကျဉ်းထောင်အရာရှိ ဘဝကို အလုပ်ဝင်သည် နှင့် တန်း၍ မရကြဘဲ ရိုးရိုးဝန်ထမ်း တပ်သားအဆင့်မှ နှစ် ပေါင်းအတော်ကြာ အနစ်နာခံ၍ အတွေ့အကြုံယူ လုပ်ဆောင်ကြရပြီး အကျဉ်းထောင်အရာရှိများ ခေါ်သော အချိန်အခါနှင့် ကြုံမှ သာလျှင် စာမေးပွဲ ဝင်ရောက်ဖြေဆိုရပြီး ထောင်အရာရှိများ ဖြစ်လာ ကြသူများ ဖြစ်ပါသည်။ ။ ထိုသူများကို အကျဉ်းထောင်သန္ဓေဝန်ထမ်းများ ဟု လည်း ခေါ်ဆိုကြပါ သည်။ ။

ကျွန်တော်တို့ ကတော့ ဘွဲ့ရပြီးနောက် ပြည်ထောင်စုရာထူးခန့်ထားရေးဝန်ရုံးက သတင်းစာ များမှ တစ်ဆင့် ခေါ်ယူခန့်ထားခံရပြီး ထောင်အရာရှိများ ဖြစ်လာကြခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ။

မိုးကျရွှေကိုယ်များ ဟူသော လူတန်းစားတစ်အုပ်စုလည်း ရှိပါသေးသည်။ ။ ထိုသူများက တော့ ဌာနဆိုင်ရာ အသီးသီးမှ တစ်ဆင့်တိုးရာထူးဖြင့် ပြောင်းရွှေ့လာကြသော သူများ ဖြစ်ပါသည်။ ။ အများအားဖြင့် ပြောင်းရွှေ့လာသူများမှာ သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ဗဟိုစာရင်းရုံး၊ မီးသတ်နှင့် ရဲဌာန၊ တိရစ္ဆာန်ဆေးကုနှင့် စစ်တပ်အဖွဲ့အစည်းအသီးသီးတို့ မှ ဖြစ်ကြပါသည်။ ။

ထိုခေတ်ထိုအချိန်က စစ်တပ်မှ ပြောင်းရွှေ့လာသူများမှာ

တပ်ကြပ်ကြီးအဆင့်မှ ပြောင်း ရွှေ့လာသူကို ကျွန်တော်တို့ ဌာနတွင် ထောင်မှူးကြီးရာထူးကိုပေးပြီး ဗိုလ်ကြီးအဆင့်ဖြင့် ပြောင်း ရွှေ့လာသူ များကို အထူးအရာရှိအဆင့်မှ ညွှန်ကြားရေးမှူးရာထူးအထိလည်း ပေး တတ်ပါသည်။ ။

ထို့အပြင် ထိုစဉ်ထိုကာလက လွန်စွာပင်ပန်းပြီး အလုပ်ကြမ်းလုပ်နို င်သူ ဝန်ထမ်းရှားပါး သော လမ်းခင်းကျောက်တူးဖော်ရေးဌာနတစ်ခုဖြစ်သည့် ကျောက်မိုင်းကော်ပိုရေးရှင်းလုပ်ငန်းကြီး မှာ အရှုံးပေါ်နေသော ကာလဖြစ်ခြင်းကြောင့် ကျောက်မိုင်းကော်ပိုရေးရှင်း လုပ်ငန်းကြီးကို ရပ်စဲပြီး အကျဉ်းဦးစီးဌာန လက်အောက်သို့ ရွှေ့ပြောင်းလိုက်ရာ ထိုဌာနများမှ ဝန်ထမ်းများအား ရာထူးနေ ရာများ ပေးရန် လိုအပ်လာပြန်ပါသည်။ ။

ထို့ကြောင့် ထိုဌာနမှ ဝန်ထမ်းများအား တစ်ဆင့်တိုးနှစ်ဆင့်တိုး ရာထူးများ ဖြင့် အကျဉ်းဦး စီးဌာနသို့ ထောင်မှူးထောင်ပိုင်ရာထူးများ ဖြင့် ရောက်ရှိလာကြပါသည်။ ။

သို့ မိုးကျရွှေ့ကိုယ် ပုဂ္ဂိုလ်များ ၏ နေရာဝင်မှုကြောင့် အကျဉ်းဦးစီးဌာနကြီးအား တိုးချဲ့ပြီး ဖွဲ့ စည်းထားသော်လည်း ကျွန်တော်တို့ သန္ဓေများ အနေဖြင့်ရာထူးတိုးရန်အတွက် အခြေအနေ မပေး တော့ပါ။

ပြင်ပ ပြောင်းရွှေ့လာသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များက ရာထူးကြီးငယ် အသွယ် သွယ်တို့ ကို အသီးသီး နေရာယူထားကြပြီးဖြစ်ပါသည်။ ။

ကျွန်တော်တို့ သန္ဓေလူဟောင်းများ အနေဖြင့် အခံရခက်သည် မှာ ရာထူးမတိုးသည် သာမက ပြင်ပဌာနသီးသီးမှ ပြောင်းရွှေ့လာသော ပုဂ္ဂိုလ်များ ၏ လက်အောက်တွင် ကျဉ်းထောင်ဥပဒေ ဂဃ နဏ တက်ကျွမ်း နားလည်မှုမရှိသေးဘဲ ဆရာလုပ်ခံရဖြစ်ပါသည်။ ။

ထို့ကြောင့်လုပ်ငန်းတာဝန်များ ထမ်းဆောင်ရာတွင် အောင်မြင်မှု အလွန်အားနည်းပြီး ပြဿနာပေါင်းစုံဖြင့် ရင်ဆိုင်နေရတော့သည်။ ။ ထောင်တွင် ထောင်အလုပ်၊ စခန်းများ တွင် စခန်းအလုပ်၊ လုပ်ငန်းသဘာဝခြင်း မတူပါ။ အုပ်ချုပ်ရခြင်းကိစ္စကတော့ အတူတူပင်ဖြစ်ပါသည်။ ။

ကျွန်တော်တို့ အကျဉ်းဦးစီးဌာန၏ Burma Jail manual အကျဉ်းထောင်အခြေခံ ဖွဲ့စည်း အုပ်ချုပ်ပုံဥပဒေမှာ အပိုင်းနှစ်ပိုင်းရှိပါသည်။ ။ ၄င်းဥပဒေများကို ကျေညက်ပါမှ အကျဉ်းထောင်အကြောင်း စုံစေ့စွာ နားလည်သဘော ပေါက်ပါလိမ့်မည်။

ထိုဥပဒေများကို မသိနားမလည်ဘဲနဲ့ အကျဉ်းထောင်ကို အုပ်ချုပ်၍ မရပါ။ အကျဉ်းထောင် ဆိုသည့် စက်ရုံကြီးတစ်ခု သို့မဟုတ် သင်တန်းကျောင်းလည်း မဟုတ်၊ စစ်တပ်လို ပုံစံလည်း မဟုတ်ပါ။ ပြစ်မှုမျိုးစုံဖြင့် အပြစ်ကျလာကြတော့ အကျဉ်းသားမျိုးစုံတို့ အား အုပ်ချုပ်ရခြင်း ဖြစ်သည်။ ။

အကျဉ်းသားများမှာ သူလိုကိုယ်လိုလူများ အပြင် ဉာဏ်ပညာနှင့် ဦးနှောက်ထက်မြက်သော ပုဂ္ဂိုလ်များ လည်း ပါရှိပါသည်။ ။ လူအချင်းချင်း အုပ်ချုပ်ရသောကြောင့် လူသဘော လူမနော ကို နားမလည်ဘဲ ကိုယ်က အုပ်ချုပ်သူလူတန်းစားဟု အပေါ်စီးကနေ၍ နိုင်ထက်စီးနင်း အုပ်ချုပ်၍လည်း မရပါ။

ထိုအကြောင်းများကို အကျဉ်းထောင် သန္ဓေဝန်ထမ်းနှင့် အရာရှိများကသာ နားလည်သဘောပေါက်ပြီး စာနာတတ်ကြပါသည်။ ။

ထို့ကြောင့် လူအချင်းချင်း အုပ်ချုပ်ရသော အကျဉ်းထောင်အုပ်ချုပ်ရေးမှာ ပညာများစွာပါ ပါသည်။ ။ ပြင်ပအဖွဲ့အစည်း ပြင်ပဌာနများတွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့ဖူးရုံဖြင့် အကျဉ်းထောင်အုပ်ချုပ်ရေးကို မစူးစမ်းမလေ့လာ

ပြည့်စုံမှုသော အတွေ့အကြုံမရှိဘဲ ပရမ်းပတာ အုပ်ချုပ်၍ မရနိုင်ပါ။

ထိုသို့ အုပ်ချုပ်သည် နှင့် ထောင်က ပုန်ကန်မှုများ ဆူပူမှုများ နှင့် ထောင်တွင်းအရေးအခင်း များ မလွဲမသွေ ပေါ်ပေါက်လာမည်ဖြစ်ပါသည်။ ။ ထိုသို့ဖြစ်ပေါ်လာပါက အကျဉ်းထောင်ကို ငြိမ်ဝပ် ပိပြားစေရန်အတွက် အုပ်ချုပ်နိုင်သူများမှာ အတွေ့အကြုံရင့်ကျက်သော အကျဉ်းထောင် အရာရှိ ဟောင်းကြီးများ သာ ဖြစ်ပါသည်။ ။

ထို့ကြောင့်လည်း နောက်မှ ဝင်ရောက်လာကြသော မိုးကျရွှေကိုယ် အရာရှိများကို ထောင်သ နွေအရာရှိဟောင်းများ နှင့် တွဲဖက်၍ တာဝန်ချထားပေးရပါသည်။ ။ အချို့သော မိုးကျရွှေကိုယ် အရာရှိများက သဘောပေါက်နားလည်၍ ထောင်အရာရှိဟောင်းများကို ဆရာတင်၍ ကျိုးနွံစွာ အကျဉ်းထောင်လုပ်ငန်းနှင့် ဥပဒေများကို လေ့လာသင်ယူကြသော်လည်း အချို့သော မနူးမနပ် အရာရှိများက ဆရာမတင်လိုကြပါ။

ထို့ကြောင့်လည်း ပြဿနာမျိုးစုံဖြစ်ပွားပြီး အကျဉ်းထောင်သို့ရောက်အရာရှိဖြစ်ပြီး နှစ်မ ပေါက်မီမှာ ပင် လာဘ်စားမှုနှင့် အခြား တိုင်တန်းမှုမျိုးစုံတို့ ဖြင့် ပြုတ်သူများ ပြုတ်ကြသည်။ ။

တရားဥပဒေအရ ထောင်အရာရှိဖြစ်ပြီး ထောင်အတွင်းသို့ ထောင်ပြန်ကျသူများ လည်း ရှိကြသည်။ ။

ထိုသူများမှာ အကျဉ်းထောင်ဥပဒေအား အထင်မကြီးကြသူများ နှင့် လွယ်လွယ်ကူကူ ပေါ့ ပေါ့ဆဆ လေ့လာဆန်းစစ်သင်ယူခြင်းမပြုဘဲ မိမိကိုယ်မိမိ အထင်ကြီးပြီး အောက်ခြေလွတ်နေသူ များ ဖြစ်ပါသည်။ ။

စာရေးသူ ကျွန်တော့်အမြင်မှာ တော့ မည်သည့်ပညာရပ်မဆို မွေးဖွားကတည်းက ဝမ်းတွင်း ပါ တတ်ကျွမ်းနားလည်ခဲ့ကြသူများ မဟုတ်ကြ အသက်အရွယ်ကလေးရ၍ သူ့အရွယ်နှင့်သူ လေ့လာသင်ယူပါမှ

ပညာဆိုသည့်မှာ တစ်ဆင့်ပြီးတစ်ဆင့် နားလည်သဘောပေါက်ပြီး လက်တွေ့နှင့် ယှဉ်ပြီး လုပ်ဆောင်ပါမှ ကျွမ်းကျင်စွာ တတ်မြောက်ရခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ။

မည်သည့်ပညာရပ်ကမှ အလွယ်ကူနှင့် တတ်ကျွမ်းနိုင်မည်မဟုတ်။ သင်ယူလိုသူ၏ ဝါသနာနှင့် တတ်မြောက်လိုသည့်စိတ်ရှိမှသာ တတ်ကျွမ်းနားလည်ပြီး သဘောထားများ တဖြည်းဖြည်း ပြည့်ဝလာမည် ဖြစ်ပါသည်။ ။

ထိုအခြေခံသဘောသဘာဝ များကို စာတွေ့လက်တွေ့ သင်ယူလေ့လာပါမှ ပြည့်စုံကျွမ်းကျင်သော ထောင်အရာရှိကောင်းတစ်ဦး ဖြစ်လာနိုင်ပါသည်။ ။

ထို့ကြောင့် မိမိထက်ကျွမ်းကျင်သော မိမိထက် အတွေ့အကြုံရှိသော ထောင်ဝန်ထမ်းနှင့် သန္ဓေဆရာကြီးများကို ငယ်သည် ကြီးသည် မဟုတ် ဆရာတင်ပြီး အောက်ကျခံ၍ စာတွေ့လက်တွေ့ လေ့လာနိုင်ပါမှ ထောင်အရာရှိကောင်းတစ်ဦး ဖြစ်လာနိုင်ပါသည်။ ။

ထို့ကြောင့် ကျွန်တော် တင်ပြလိုသည်မှာ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဖြစ်လာသည်နှင့်အညီ မည်သည့် ဌာနတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် ဝန်ထမ်းမဆို မိမိထမ်းဆောင်ရမည့် အလုံးစုံသော တာဝန်ဝတ္တရားများအား အောက်ခြေဝန်ထမ်းအဆင့်မှ အရာရှိတာဝန်ခံဖြစ်လာသည်အထိ စာတွေ့လက်တွေ့ အတွေ့အကြုံဘက်ပေါင်းစုံကို လေ့လာသိရှိ သဘောပေါက် နားလည်ပါမှ ဝန်ထမ်းကောင်းတစ်ဦး ဖြစ်လာမည်မှာ မလွဲပါ။ ။

အစိုးရဝန်ထမ်းဖြစ်စေ၊ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းဖြစ်စေ မိမိလုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ အား ပြည့်စုံကျွမ်းကျင်စွာ တတ်ကျွမ်းနားလည်မှုမရှိဘဲနှင့် ပေါ့လျော့စွာနေထိုင်ပါက ဝန်ထမ်းကောင်းတစ်ဦးဖြစ်လာမ

ည်မဟုတ်ပါ။ ထိုအချက်ကို နိုင်ငံ့တာဝန်အသီးသီးအား ထမ်းဆောင်ကြ
မည့် လူငယ်လူရွယ်တို့ အား အဓိကထား၍ မှာ ကြားလိုပါသည် ။

ပရိသတ်အား အစဉ်လေးစားစွဖြင့်

ထောင်မှူးကြီးသိန်းဝင်း

* * *